



شركة مدينة مسقط للتنقية ش.م.ع.ع.

تقرير الاستدامة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

لمحة عن تقرير الاستدامة

تُعلن شركة مدينة مسقط للتحلية ش.م.ع.ع. ("الشركة") عن امتثالها لنشر تقرير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة امتثالاً لاشتراطات بورصة مسقط، والذي يلزم جميع الشركات المدرجة في سوق مسقط للأوراق المالية بالإبلاغ عن أدائها مقابل مقاييس الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة المحددة.

وتؤكد شركة مدينة مسقط للتحلية التزامها بتقديم تقارير الاستدامة إلى بورصة مسقط، وترى في هذا التقرير فرصة سانحة لمراجعة أنشطتها، وتجديد عهدتها بقيمتها والتزاماتها.

وإدراكاً من شركة مدينة مسقط للتحلية للتأثير الإيجابي لإفصاحات الاستدامة وفقاً للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ليس فقط على أنشطتها التجارية، بل أيضاً على توطيد علاقاتها مع المساهمين والمستثمرين والمجتمع والأطراف الأخرى، تنتهز الشركة هذه الفرصة للإفصاح عن أدائها، حسب الاقتضاء، مقابل المعايير الثلاثين المنصوص عليها في دليل الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (العام المالي ٢٠٢٤).

رؤيتنا وقيمنا

في شركة مدينة مسقط للتحلية، نؤمن بأن الماء هو نبع الحياة، وشريان التنمية، ومفتاح جودة العيش. ومن هنا، نتطلق رسالتنا، حاملةً بشائر الماء النقي لكل فردٍ في عُمان. ونحن في سعي مستمر لضمان تحقيق هذه الرسالة السامية بالالتزام الصارم بالمعايير البيئية المنصوص عليها في القوانين المعمول بها في سلطنة عمان، وبالحرص الدؤوب على استدامة عملياتنا ونزاهتها، صوتاً لصحة الإنسان وحماية للنظام البيئي.

موظفونا هم شريان شركتنا، وصحتهم وسلامتهم هي قمة أولوياتنا. لذا، نلتزم التزاماً صارماً بقوانين ولوائح وسياسات ومعايير الصحة والسلامة. ولا يقتصر اهتمامنا على موظفينا، بل يمتد ليشمل مجتمعنا العُماني، ونترجم هذا الاهتمام إلى مبادرات فاعلة في إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات، وجهود دؤوبة لبناء كفاءات عُمانية ماهرة ومتمكنة، قادرة على المساهمة في نهضة وطننا.

إن شركة مدينة مسقط للتحلية مؤسسة مُوجهة نحو هدف سام، قوامها قيم راسخة تُرسخ دعائم نجاحها. ترى شركة مدينة مسقط للتحلية في حوكمة الشركات نظاماً متكاملاً من المبادئ والمعايير، و خارطة طريق تُرسخ دعائم الشفافية والمساءلة والعدالة، وتُحقق الانسجام بين الانضباط والإبداع. وبالتالي، تُجدد شركة مسقط للتحلية التزامها ببناء نظام رقابة داخلي متين، يجمع بين الحوكمة الرشيدة وإدارة المخاطر وعمليات الرقابة المحكمة.

الاستدامة البيئية

مهمتنا

مع تسارع وتيرة النمو السكاني والتنمية الاقتصادية في سلطنة عُمان، يتزايد الطلب اليومي على المياه بنسبةٍ تتراوح بين ٢٪ و ٣٪ سنويًا. ويشهد الطلبُ تصاعدًا ملحوظًا في المنطقة الحضرية المُتمركزة حول مسقط، وتُعدّ محطاتنا ركيزةً أساسيةً لضمان حصول المواطنين في هذه المنطقة على مياه شرب نقية وأمنة. وفي سعينا لتحقيق هذا الهدف النبيل، نُولي أهميةً فُصوى للحفاظ على البيئة، من خلال التخطيط المُحكم واعتماد استراتيجيات تخفيف مُتطورة تُقلل من تأثير المحطة على الأنظمة البيئية البحرية والبرية.

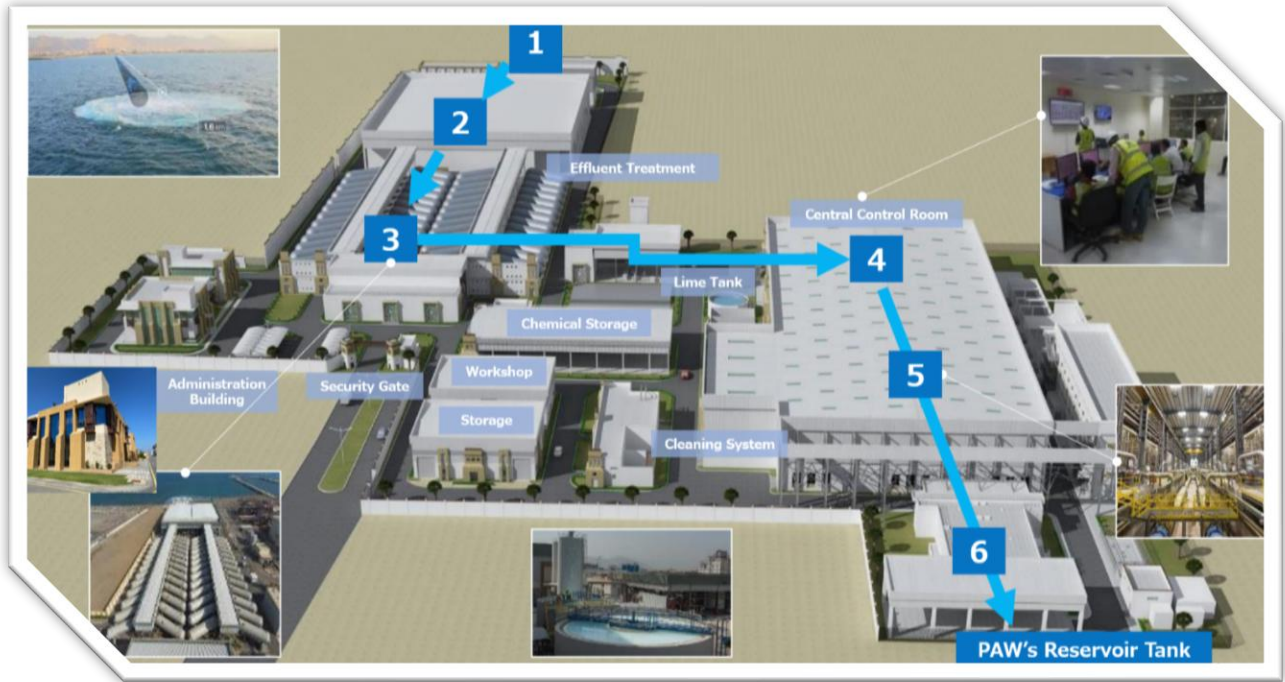
محطتنا

تعتمد المحطة على تقنية التناضح العكسي لمياه البحر، وهي واحدة من أكبر محطات التحلية العاملة في مسقط، سلطنة عُمان. وتعد تقنية التناضح العكسي لمياه البحر المستخدمة في المحطة تقنيةً مثبتةً ومُعتمَدة عالميًا، وقد تمّ تطبيقها في العديد من المشاريع الضخمة حول العالم.

من خلال عملية التناضح العكسي لمياه البحر، يتم استخراج المياه من مياه البحر عبر دفعها تحت ضغط عبر أغشية التناضح العكسي شبه النفاذة. هذه العملية مبتكرة فهي منخفضة الحرارة ولا تتطلب تسخينًا، وتعتمدُ بشكل أساسي على الطاقة الكهربائية لتشغيل المضخات. ولضمان استمرارية العمل بكفاءة عالية أثناء حالات المد الأحمر (ازدهار الطحالب الحمراء) والأحداث غير المتوقعة الأخرى مثل التلوث النفطي، تحتوي المحطة أيضًا على وحدة تعويم الهواء المُذاب كجزء من نظام مُعالجة أولية لإزالة المواد الصلبة من مياه البحر.

تم تصميم نظام التناضح العكسي بأجهزة استعادة الطاقة، وهي التقنية الأكثر فعالية المتاحة حاليًا لتقليل استهلاك الطاقة من خلال استعادة الطاقة الزائدة من المحلول الملحي قبل تصريفه في البحر. ويؤدي ذلك إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، مما يجعل عملية تحلية المياه أكثر استدامة.

تبلغ سعة المحطة ٤٢ مليون جالون إمبراطوريّ يوميًا (١٩١٠٠٠ متر مكعب يوميًا) وتتكون من شاشات سلبية بحرية خارجية وخطوط أنابيب لسحب وتصريف مياه البحر المغمورة ونظام تعويم بالهواء ومرشحات مزدوجة الوسائط للمعالجة الأولية ونظام تحلية مياه البحر بالتناضح



العكسي والمعالجة اللاحقة باستخدام ثاني أكسيد الكربون ونظام إعادة التمعّن من خلال الجرعات الجيرية بالإضافة إلى عمليات الكلورة والفلورة وجميع الأنظمة المساعدة الأخرى.

يتم تأمين الكهرباء، وهي المصدر الرئيسي للطاقة في المحطة، من شركة نماء لتوزيع الكهرباء (المعروفة سابقًا باسم شركة مسقط لتوزيع الكهرباء) بموجب اتفاقية توريد الكهرباء. وتراقب شركة مدينة مسقط للتحلية استهلاك الكهرباء داخل المحطة وتعمل بنشاط على ترشيد استخدام الطاقة من خلال اتباع تقنيات ومعدات أكثر كفاءة.

التزامنا الرّاسخ

تلتزم شركة مدينة مسقط للتحلية بالامتثال للمعايير البيئية المنصوص عليها في قوانين ولوائح سلطنة عُمان، وخاصةً تلك المتعلقة بجودة المياه التي ننتجها ونُسلّمها، وتلك التي تعودُ إلى البحر. إننا نُولي أهمية بالغة للالتزام بهذه اللوائح لضمان استدامة عملياتنا ونزاهتها، وحماية كل من النظام البيئي البحري والصحة العامة. ونحنُ فخورون بأن نُعلن أنه لم يتم إصدار أي غرامات أو عقوبات تتعلق بالامتثال البيئي لشركة مدينة مسقط للتحلية خلال العام المالي ٢٠٢٤، مما يُجسّد التزامنا الراسخ بالامتثال لجميع القوانين واللوائح والمعايير البيئية ذات الصلة.

١. انبعاثات الغازات الدفيئة E1 (النطاق ١)

يتمثل العامل الرئيسي لانبعاثات النطاق الأول لشركة مدينة مسقط للتحلية في البنزين المُستخدم في سيارات الشركة، المُخصّصة لنقل الموظفين داخليًا. خلال العام المالي ٢٠٢٤، بلغ إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن أنشطة شركة مدينة مسقط للتحلية ١٠,٧١٧.٧٩ كجم أو ١٠.٧٢ طن من ثاني أكسيد الكربون، مقارنة بـ ١١,٢١١.٦٥ كجم أو ١١.٢١ طن خلال الفترة نفسها من العام ٢٠٢٣.

تعتمد شركة مدينة مسقط للتحلية بشكل رئيسي على الكهرباء المُستمددة من الشبكة (حيث يُعدّ الغاز الطبيعي مصدرًا رئيسيًا لتوليد الكهرباء) لتشغيل المحطّة. وبالنسبة لانبعاثات النطاق الثاني، تُقدّم شركة مدينة مسقط للتحلية البيانات التالية لمستويات انبعاثات ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز الناتجة عن هذه الكهرباء خلال السنة المالية ٢٠٢٤ والسنة المالية ٢٠٢٣. وقد شهد استهلاك الكهرباء انخفاضًا هذا العام مقارنة بالعام السابق، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى تنظيف واستبدال أغشية التناضح العكسي. أدت أنشطة الصيانة هذه إلى تحسين كفاءة تشغيل محطتنا بشكل ملحوظ، مما ساعد في تقليل الطاقة المطلوبة للتشغيل. ومن خلال إعطاء الأولوية لمثل هذه المبادرات، فإننا لا نعمل فقط على تحسين استخدام مواردنا ولكننا نساهم أيضًا في تحقيق أهداف الاستدامة الأوسع نطاقًا. وهذا يعكس التزامنا المستمر تجاه الاستدامة.

السنة المالية ٢٠٢٣		السنة المالية ٢٠٢٤	
انبعاثات الغازات الدفيئة ¹	ثاني أكسيد الكربون (CO2)	١٧٤ طن	١٦٦,٨٩٢.٧٣ طن
انبعاثات أخرى (غير الغازات الدفيئة)	الميثان (CH4)	٣٨.٦٢ طن	٣٦.٦٢ طن
	أكسيد النيتروز (N2O)	١,١٧٨.٩٧ طن	١,١١٧.٧٧ طن

٢. كثافة الانبعاثات

تستخدم شركة مدينة مسقط للتحلية حجم إنتاج المياه، المقاس بالتر المكعب (م^٣)، لقياس كثافة الانبعاثات الناتجة عن بعض الأنشطة. ولتحقيق هذا الغرض، قمنا بحساب كثافة الانبعاثات من النطاق ١ والنطاق ٢ بالإشارة إلى نوع المصدر المعني لهذه الانبعاثات. ويعود انخفاض كثافة الانبعاثات في السنة المالية ٢٠٢٤ (مقارنة بالسنة المالية ٢٠٢٣) إلى انخفاض استهلاك الكهرباء المسجل في السنة المالية ٢٠٢٤.

السنة المالية ٢٠٢٣		السنة المالية ٢٠٢٤	
انبعاثات الغازات الدفيئة	النطاق ١ (ثاني أكسيد الكربون)	٠.٠٠٠٠٠٠١٦٨ طن ثاني أكسيد الكربون/متر مكعب (tCO2/m3)	٠.٠٠٠٠٠٠١٦٨ طن ثاني أكسيد الكربون/متر مكعب (tCO2/m3)
	النطاق ٢ (ثاني أكسيد الكربون)	٠.٠٠٢٦٣ طن ثاني أكسيد الكربون/متر مكعب (tCO2/m3)	٠.٠٠١١٦ طن ثاني أكسيد الكربون/متر مكعب (tCO2/m3)
انبعاثات أخرى (غير الغازات الدفيئة)	النطاق ٢ (الميثان)	٠.٠٠٠٠٠٠٥٨٠ طن ميثان/متر مكعب (tCH4/m3)	٠.٠٠٠٠٠٠٠٩٧ طن ميثان/متر مكعب (tCH4/m3)
	النطاق ٢ (أكسيد النيتروز)	٠.٠٠٠٠١٧٧ طن أكسيد نيتروز/متر مكعب (tN2O/m3)	٠.٠٠٠٠٠٠٠١٤ طن أكسيد نيتروز/متر مكعب (tN2O/m3)

٣. استخدام الطاقة وكثافتها

تعتمد شركة مدينة مسقط للتحلية بشكل حصري على الكهرباء المستمددة من الشبكة والتي يتم توريدها من قبل شركة نماء لتوزيع الكهرباء بموجب اتفاقية توريد الكهرباء القائمة بين الطرفين. وفي الوقت الحالي، لا تستطيع الشركة الإفصاح عن إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل مباشر بسبب الطبيعة التجارية الحساسة لهذه المعلومات. وبالتالي، تظل كثافة الطاقة المستهلكة المباشرة لأنشطة الشركة سرية أيضًا. كما لا تقوم الشركة حاليًا بحساب إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر في أنشطتها.

¹ يتم حساب انبعاثات الغازات الدفيئة وغير الدفيئة للنطاق ٢ (الكهرباء) بناءً على معامل الانبعاثات المتوسط المعتمد في الولايات المتحدة ..

٤ . استخدام المياه

تستخدم شركة مدينة مسقط للتحلية كميات ضئيلة من المياه التي يتم توليدها في المحطة كمساعد، مثل تزويد خزانات مياه مكافحة الحرائق، وأعمال البستنة والتنظيف. ولا يتم استرجاع أي من هذه المياه.

٥ . العمليات البيئية

لا تمتلك شركة مدينة مسقط للتحلية سياسة بيئية محددة. ومع ذلك، حصل مشغل التشغيل والصيانة للمحطة (المشغل) على شهادات نظام الإدارة البيئية الأيزو ١٤٠٠١:٢٠٠٤ ونظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الأيزو ٤٥٠٠١:٢٠١٨ في أبريل ٢٠١٧. وفي سبتمبر ٢٠١٨، نجح المشغل في تحويل شهادة الأيزو ١٤٠٠١:٢٠٠٤ إلى الأيزو ١٤٠٠١:٢٠١٥. تم إعادة اعتماد شهادتي الأيزو في يوليو ٢٠٢٣.

وعلاوة على ذلك، يدير المشغل الموقع بجدية من خلال نظام شامل ومحكم لإدارة النفايات.

وتلتزم شركة مدينة مسقط للتحلية بالامتثال لجميع المتطلبات بموجب القوانين واللوائح البيئية ذات الصلة من أجل ضمان استدامة عملياتها.

٦ . الرقابة البيئية من قبل مجلس الإدارة والإدارة

تتم مراقبة الجوانب البيئية للعمليات اليومية للمحطة عبر الإنترنت. وتقوم الإدارة بتقديم تحديثات حول جميع الأمور المتعلقة بامتثال المحطة للمعايير البيئية لمجلس الإدارة على أساس شهري. كما يتم عرض القضايا البيئية للمحطة ومناقشتها خلال اجتماعات مجلس الإدارة.

٧ . التخفيف من مخاطر المناخ

تم إجراء تقييم الأثر البيئي قبل بناء المحطة وتمت الموافقة عليه من قبل وزارة البيئة والشؤون المناخية. وبالتالي، تم بناء المحطة وفقاً لمعايير البيئة والسلامة المطلوبة في ذلك الوقت وتم الحفاظ عليها بما يتناسب مع ذلك طوال عمرها التشغيلي. كما تقوم شركة مدينة مسقط للتحلية بإجراء مراجعات مستمرة للمعدات ذات الصلة بالمحطة لضمان الامتثال لقوانين ولوائح البيئة والسلامة المعمول بها في أي وقت.

الاستدامة الاجتماعية

الصحة والسلامة

تُولي شركة مدينة مسقط للتحلية أهمية كبيرة لسلامة موظفيها والمتعاقدين معها. وقد عهدت بتشغيل وصيانة المحطة إلى مُشغّل مُتخصص، يلتزم بأعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة، بموجب عقد مُبرم بينهما.

يتحمل المُشغّل مسؤولية ضمان كفاءة المحطة وجاهزيتها للعمل، والامتثال لتعليمات التشغيل، وإدارة التكاليف، مع التركيز بشكل خاص على سلامة العاملين وحماية البيئة. لتحقيق هذه الغاية، تعتمد شركة مدينة مسقط للتحلية سياسات صارمة للصحة والسلامة تتوافق مع المعايير الدولية، وتضمن سلامة جميع جوانب العمليات. تشمل هذه السياسات برامج تدريبية دورية، وتقييمات شاملة للمخاطر، وتطبيقًا صارمًا لقواعد الصحة والسلامة والبيئة في جميع أنحاء المحطة لخلق بيئة عمل آمنة ومُحفزة، وتعزيز ثقافة السلامة لدى جميع الموظفين والزوار.

وبشكل دوري، تُجرى تمارين وسيناريوهات تدريبية (تدريبات المحاكاة)، تُركّز على تعزيز الوعي بقضايا الصحة والسلامة والبيئة، وتحسين الأداء التشغيلي، وتطوير قدرات الموظفين. كما تُشجع شركة مدينة مسقط للتحلية موظفيها على حضور برامج التعليم المستمر والندوات وورش العمل، لضمان مواكبتهم لأحدث التطورات في مجالاتهم وتعزيز كفاءتهم المهنية.

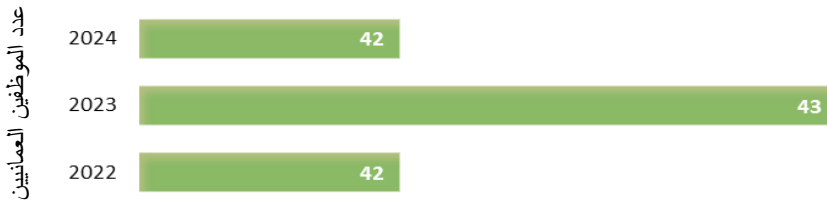
المسؤولية الاجتماعية للشركات

يُمثل إثراء المجتمع العُمانيّ جزءًا لا يتجزأ من هوية شركة مدينة مسقط للتحلية وأعمالها، ويظهر هذا بوضوح في ممارساتها اليومية.

وخلال العام الماليّ ٢٠٢٤، ركّزت مبادراتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية على توسيع نطاق تأثيرنا في المجتمع المُحيط، من خلال مشاريع متنوعة تهتم بالتعليم وتنمية القدرات البشرية، وتحسين مستوى المعيشة، ونشر الوعي بأهمية المياه بين طلاب المدارس، ودعم الفئات الأكثر حاجة في المجتمع. يُمكنكم الاطلاع على المزيد من التفاصيل حول أنشطة المسؤولية الاجتماعية التي تُنفّذها الشركة في التقرير السنويّ المُخصّص لذلك.

التعمين

تعتبر شركة مدينة مسقط للتحلية ومشغلها المسؤولية الكبيرة في المساهمة في بناء الخبرات العمانية في قطاع تحلية المياه. معًا، توظف الشركة ومشغلها إجمالي ٥١ موظفًا، يشكل العمانيون منهم ٤٢ موظفًا. وبنهاية العام المالي ٢٠٢٤، بلغ مستوى التعمين في كل من الشركة والمشغل ٨٢٪. هذا الإنجاز هو حافز لنا لمواصلة العمل الدؤوب، من خلال خطط طويلة الأمد، لتعزيز التعمين وتوسيع مساهمتنا في ازدهار وطننا.



التزامنا

تؤمن شركة مدينة مسقط للتحلية بأن صحة وسلامة موظفيها هي أساس نجاحها، ولذلك تلتزم بتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة. ولا يقتصر اهتمام الشركة على ذلك فحسب، بل تسعى أيضًا لإحداث تأثير إيجابي في المجتمع من خلال دعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تعزز التعليم المحلي وتنمية المجتمع ورفاهيته. كما تولي الشركة اهتمامًا خاصًا بتنمية الكوادر العمالية من خلال توفير فرص عمل وتدريب وتطوير للمواطنين العمانيين، إيمانًا منها بأهمية بناء جيل من الكفاءات الوطنية القادرة على المساهمة في ازدهار سلطنة عمان.

تواصل شركة مدينة مسقط للتحلية جهودها الدؤوبة لتوفير إمدادات مياه موثوقة تلبية أعلى معايير الجودة لمياه الشرب. وفي الوقت ذاته، تلتزم الشركة التزامًا كاملًا بمعايير الصحة والسلامة والبيئة، بالإضافة إلى احترام حقوق الإنسان وسياسات مكافحة عمل الأطفال والعمل القسري، وتضع هذه المسائل في صدارة أولوياتها، فهي جزء لا يتجزأ من قيمهما - الشركة ومشغلهما.

١. نسبة الأجور

تلتزم شركة مدينة مسقط للتحلية بتقليص الفجوة في الأجور بين موظفيها. ففي السنة المالية ٢٠٢٤، انخفضت نسبة تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط تعويضات الموظفين بدوام كامل إلى ٦.٢٩:١، مقارنة بـ ٦.٧٧:١ في السنة المالية ٢٠٢٣.

كما حققت الشركة تقدمًا ملحوظًا في تحقيق التقارب في الأجور بين الجنسين، حيث انخفضت النسبة من ٣.٩٧:١ في عام ٢٠٢٣ إلى ٣.٨٣:١ في عام ٢٠٢٤. ويشمل إجمالي التعويضات جميع المكافآت والمزايا والحوافز.

٢. معدل دوران الموظفين

السنة المالية ٢٠٢٣	السنة المالية ٢٠٢٤	
٠.١٠%	٠.١٠%	معدل دوران وظيفي على أساس سنوي - الموظفون بدوام كامل
٠%	٠%	معدل دوران وظيفي على أساس سنوي - الموظفون بدوام جزئي
٠%	٠%	التغيير على أساس سنوي في المتعاقدين و/أو الاستشاريين

في شركة مدينة مسقط للتحلية، نفخر بمعدل دوران موظفين منخفض، يعكس مستوى عالٍ من الرضا الوظيفي، وهذا النجاح هو ثمرة بيئة عمل محفزة، وفرص نمو مهني، ومشاركة فاعلة في صنع القرار. كما نحرص على تزويد موظفينا بملاحظات دورية بناءة، وتطبيق برامج تقدير مُحفزة، تُعزز شعورهم بالانتماء والتقدير.

٣. التنوع بين الجنسين

السنة المالية ٢٠٢٣		السنة المالية ٢٠٢٤		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٥٠%	٥٠%	٤٣%	٥٦%	إجمالي عدد موظفي المؤسسة
٦٢%	٣٨%	٥٧%	٤٣%	المناصب الابتدائية والمتوسطة
٠%	١٠٠%	٠%	١٠٠%	المناصب العليا والتنفيذية

تؤمن شركة مدينة مسقط للتحلية بأهمية التنوع بين الجنسين، وتُتيح فرصًا متكافئة لجميع موظفيها للتطور الوظيفي. وتستند قرارات التوظيف والترقيات والتعويضات حصريًا على معايير الكفاءة والجدارة والأداء، دون أي تمييز.

٤ . نسبة العمال المؤقتين

خلال السنة المالية ٢٠٢٤ والسنة المالية ٢٠٢٣، لم توظف شركة مدينة مسقط للتحلية أي عمال مؤقتين.

٥ . عدم التمييز

رغم عدم وجود سياسة رسمية لعدم التمييز في الشركة، فإن هذا المبدأ مُتأصلٌ في صميم قِيَمِ شركة مدينة مسقط للتحلية. نحن نلتزم بجميع القوانين المحلية والدولية المناهضة للتمييز، ونسعى جاهدين لخلق بيئة عمل شاملة مُحترمة تُقدّر التنوع والكفاءات، حيث يتم التعامل مع جميع الأفراد على قدم المساواة. وتحظر الشركة أي شكل من أشكال التمييز على أساس الخلفية وتضمن تكافؤ الفرص للجميع بغض النظر عن خلفيتهم أو خصائصهم الشخصية.

٦ . معدل الإصابات

تضع شركة مدينة مسقط للتحلية سلامة موظفيها في صميم استراتيجيتها، وتسعى باستمرار إلى خلق بيئة عمل آمنة ومستدامة. وخلال السنة المالية ٢٠٢٤، لم تسجل الشركة أي إصابات بين موظفيها، مواصلة بذلك سجلها المميز الخالي من الحوادث. كما أن الشركة تفخر بتحقيق ٣٢٢٩ يوماً دون إصابات مهددة للوقت منذ بداية التشغيل التجاري للمحطة بتاريخ ١٩ فبراير ٢٠١٦ وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. ويعود هذا بالأساس إلى التزام الشركة الراسخ بالوقاية من الحوادث والإصابات. ولتحقيق هذه الأهداف، تعتمد الشركة على برامج تدريبية شاملة لضمان درايتهم الشاملة بإجراءات السلامة الداخلية، وتوفير معدات وقاية شخصية عالية الجودة لجميع الموظفين.

٧ . الصحة والسلامة على الصعيد العالمي

تلتزم شركة مدينة مسقط للتحلية بالامتثال للالتزامات القانونية بموجب القوانين واللوائح ذات الصلة، وكذلك بموجب اتفاقية شراء المياه ذات الصلة، وبالتالي تتبع وتنفذ سياسة رسمية للصحة والسلامة. وتشمل هذه السياسة جميع الموظفين والموردين والشركاء التجاريين. وتضمن شركة مدينة مسقط للتحلية، بالتعاون مع مشغل المحطة، صحة وسلامة موظفيها من خلال توفير برامج تدريب وإشراف في مجال الصحة والسلامة والبيئة لضمان أداء العمل بشكل آمن. كما تقوم شركة مدينة مسقط للتحلية والمشغل بوضع جميع خطط الاستجابة للطوارئ المطلوبة تلافياً للإصابات والحوادث البيئية التي قد تؤثر على الموظفين وممتلكات المجتمع المجاور وتعمل الشركة مع المشغل على حفظ هذه الخطط ومراجعتها بشكل دوري.

كما تلتزم شركة مدينة مسقط للتحلية بالالتزامات ذات الصلة، مثل إبلاغ سياسة الصحة والسلامة والبيئة إلى جميع الأطراف المعنية، واتخاذ التدابير اللازمة لنفاذي الأمراض والإصابات لجميع العاملين وتقليل التلوث والتأثيرات البيئية أو ضمان تزويد الموظفين والمتعاقدين المعنيين بمعدات الوقاية الشخصية والتدريب والإشراف بالشكل الكافي في سبيل الأداء الآمن للعمل.

٨ . عمالة الأطفال والعمل القسري وحقوق الإنسان

في شركة مدينة مسقط للتحلية، نعتبر حماية حقوق الإنسان، وعلى رأسها مكافحة عمالة الأطفال والعمل القسري، جزءاً لا يتجزأ من هويتنا وقيمنا. هذا الالتزام الراسخ يتجسد في سياستنا الداخلية للموارد البشرية التي وافق عليها مجلس الإدارة، والتي تحظر بشكل قاطع هذه الممارسات المشينة. كما نلزم موردينا وشركاءنا التجاريين بالامتثال لهذه المعايير، إيماناً منا بأهمية العمل المشترك لحماية حقوق الإنسان.

٩ . الاستثمار المجتمعي

منذ انطلاق عملياتها، لم تدخر شركة مدينة مسقط للتحلية جهداً في المساهمة في رفاهية المجتمع المحيط بها. وخلال السنة المالية ٢٠٢٤، استثمرت الشركة ٨٠٠٠ ريال عماني في أنشطة المسؤولية الاجتماعية، مركزةً جهودها على برامج توعية للحفاظ على المياه، ودعم التعليم، وإحداث تأثير إيجابي ملموس على المجتمع، وخاصةً الفئات الأكثر احتياجاً من الأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة.

الحوكمة

مجلس الإدارة والإدارة

في شركة مدينة مسقط للتحلية، يتولى مجلس الإدارة مهمة الإشراف على مهام الإدارة التنفيذية، وحماية مصالح الشركة على المدى الطويل، وذلك انطلاقاً من إيمانه الراسخ بأهمية الحوكمة الرشيدة. وفي هذا الإطار، يحرص المجلس على تطبيق قانون حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الخدمات المالية، والامتثال التام للقواعد المعمول بها. جميع أعضاء مجلس الإدارة هم من الأعضاء غير التنفيذيين، يتمتعون بالاستقلالية والكفاءة اللازمة لتحقيق أهداف الشركة.

التدقيق الخارجي

بعد أن تم تدقيقه بكل اهتمام من قبل المدققين الخارجيين، أصبح تقرير الحوكمة السنوي لشركتنا متاحاً الآن للجميع في موقعنا الإلكتروني، كما تم تقديمه لمساهميننا الكرام.

التدقيق الداخلي

تعتبر شركة مدينة مسقط للتحلية أنظمة الرقابة الداخلية الفعالة ركناً جوهرياً في أدائها المتميز، لذلك يحرص مجلس الإدارة والإدارة على التواصل والتفاعل المستمر بين جميع الأطراف المعنية من أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والمدققين. وتطبق الشركة نظاماً شاملاً للضوابط الداخلية، يشمل هيكل حوكمة واضح، ومستويات تفويض صلاحيات محددة، وميزانيات سنوية وخطط تنفيذ استراتيجية، مدعومة بتقارير دورية تُرفع إلى مجلس الإدارة. وتجري الإدارة مراجعات شاملة لسياساتها وإجراءاتها الداخلية لضمان الامتثال.

وفي هذا الإطار، أنشأت الشركة وحدة تدقيق داخلي داخلية تعمل منذ يناير ٢٠٢٢. وضعت وحدة التدقيق الداخلي خطة تدقيق داخلي لعام ٢٠٢٤ والتي وافقت عليها لجنة التدقيق وتم تنفيذها بالكامل خلال العام، دون نتائج جوهريّة. وتؤكد الإدارة التزامها التام بتنفيذ أي توصيات مستقبلية لوحدة التدقيق الداخلي.

إدارة المخاطر

في شركة مدينة مسقط للتحلية، لا نعتبر إدارة المخاطر مجرد إجراء شكلي، بل هي جزء لا يتجزأ من استراتيجيتنا. لذلك، نعتمد نظاماً فعالاً لإدارة المخاطر، يضمن تحديد وتقييم ومعالجة جميع المخاطر التي قد تعترض طريقنا نحو تحقيق أهدافنا. كما نولي اهتماماً بالغاً لأنظمة الرقابة الداخلية، التي نعتبرها خط الدفاع الأول لاستثمارات مساهميننا وأصول شركتنا ومصالح أصحاب المصلحة الآخرين، وضمان التزامنا بالقوانين واللوائح المعمول بها.

وتتمثل أهداف شركة مدينة مسقط للتحلية فيما يتعلق بإدارة المخاطر للشركة فيما يلي:

- نشر الوعي والفهم الصحيح للمخاطر على جميع مستويات الشركة.
- ترسيخ ثقافة إدارة المخاطر بحيث يشعر كل فرد بالمسؤولية عن مواجهة التحديات المحتملة.
- تحديد المخاطر وإدارتها بشكل جيد ضمن ملف المخاطر الخاص بالمنظمة.
- تضمين إدارة المخاطر في صميم ممارساتنا التشغيلية اليومية.
- تطوير لغة موحدة للمخاطر.
- الامتثال التام لممارسات إدارة المخاطر بموجب إرشادات حوكمة الشركات.

خصوصية البيانات وحمايتها

تولي شركة مدينة مسقط للتحلية أهمية فائقة لحماية البيانات الشخصية والحساسة، وتتخذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان ذلك، وتشمل هذه الإجراءات:

- التحكم في الوصول من خلال تقييد الوصول إلى البيانات الشخصية على الموظفين المخولين فقط في نطاق أداء مهامهم الوظيفية؛
- تأمين البيانات في موقع تخزين آمن مادي أو رقمي؛
- الامتثال التام لقوانين ولوائح حماية البيانات؛ و
- الاستعانة باستشاري خارجي لتطوير إجراءات محكمة لحماية البيانات الشخصية.

التزامنا

تؤمن شركة مدينة مسقط للتحلية بأهمية الحوكمة الرشيدة في تحقيق النجاح المستدام، لذلك يلتزم مجلس الإدارة والإدارة، وكذلك المشغل، بتطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات في جميع جوانب عملها. وهذا جزء أساسي من مسؤولياتهم في إدارة الأعمال وحماية وتعزيز قيم أصحاب المصلحة، فضلاً عن الأداء المالي للمنظمة، وتعزيز أعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة.

ويتجلى هذا أيضاً من خلال التزام الشركة بضمان الامتثال لجميع قوانين وأنظمة خصوصية البيانات وحمايتها.

١. تنوع أعضاء مجلس الإدارة

تؤمن شركة مدينة مسقط للتحلية بأهمية الشفافية والمساءلة في تشكيل مجلس الإدارة، لذلك تحرص على انتخاب جميع أعضائه في الاجتماع العام السنوي للشركة، وفقاً لقانون الشركات التجارية المعمول به في سلطنة عمان. وخلال السنتين الماليتين ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤، كان جميع أعضاء مجلس الإدارة ولجانته من الذكور.

٢. استقلالية مجلس الإدارة

امتثالاً لقانون حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الخدمات المالية، يتألف مجلس الإدارة بالكامل من الأعضاء غير تنفيذيين. وبالتالي، لم يكن الرئيس التنفيذي عضواً في المجلس خلال السنة المالية ٢٠٢٤.

وقد حافظ الأعضاء المستقلون على تمثيلهم بنسبة ٤٣٪ من إجمالي المقاعد في مجلس الإدارة خلال السنتين الماليتين ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤.

للمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى تقرير حوكمة الشركات الخاص بالشركة.

٣. الأجور التحفيزية (العلاوات التشجيعية)

تؤمن شركة مدينة مسقط للتحلية بأهمية ربط الأداء بالمكافآت، لذلك تعتمد نظاماً شفافاً لتقييم أداء كبار المسؤولين التنفيذيين. وترتبط أجور ومكافآت هؤلاء المسؤولين بمراجعات أداء سنوية شاملة، يوافق عليها مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية. وتستند هذه المراجعات إلى مؤشرات أداء رئيسية معينة يتم تحديدها والموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة في بداية كل سنة مالية.

ترتبط بعض مؤشرات الأداء الرئيسية بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، مع الإشارة إلى أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، واستهلاك الطاقة، وحوكمة الشركات، والصحة والسلامة والبيئة، فضلاً عن الأداء المالي.

٤. مدونة قواعد السلوك للموردين

يلتزم جميع موردينا وشركائنا التجاريين بالامتثال لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالمحطة، والتي تتضمن إرشادات السلامة الواجب اتباعها قبل وأثناء زيارة المحطة.

٥. الأخلاقيات ومكافحة الفساد

تؤمن شركة مدينة مسقط للتحلية بأهمية الشفافية والمساءلة في جميع جوانب عملها، لذلك تعتمد سياسات صارمة للأخلاق ومكافحة الفساد، تتوافق مع القوانين المعمول بها في سلطنة عمان، بما في ذلك المرسوم السلطاني العماني رقم ٢٠١٨/٧ بإصدار قانون الجزاء، وتعديلاته، والمرسوم السلطاني العماني رقم ٢٠٠٤/١٢٠ بإصدار قانون الخدمة المدنية، وتعديلاته، والمرسوم السلطاني العماني رقم ٢٠١١/١١٢ بإصدار قانون حماية المال العام وتجنب تضارب المصالح، وتعديلاته، بالإضافة إلى المعايير الدولية. وقد تم اعتماد مدونة قواعد السلوك وسياسة سلوك العمل الخاصة بالشركة من قبل مجلس الإدارة في عام ٢٠١٨، ويتم تحديثها بشكل دوري. ويلتزم جميع أعضاء مجلس الإدارة والموظفين بالتوقيع على إقرار سنوي بمدونة الأخلاق بموجب هذه السياسة.

٦. خصوصية البيانات

تعتبر شركة مدينة مسقط للتحلية حماية البيانات الشخصية مسؤولية أساسية، لذلك طورت سياسات شاملة في هذا المجال، وتلتزم بالامتثال التام لقانون حماية البيانات الشخصية العماني وجميع القوانين واللوائح ذات الصلة والمعمول بها في سلطنة عمان.

٧. إعداد تقارير الاستدامة

تلتزم شركة مدينة مسقط للتحلية بالتحسين المستمر في جميع جوانب عملها، بما في ذلك الشفافية والمساءلة. لذلك، تعتبر إعداد تقارير الاستدامة أداة أساسية للاطلاع أصحاب المصلحة على أداء الشركة حسب المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. والتزاماً بتوجيهات بورصة مسقط، تلتزم الشركة بنشر تقارير الاستدامة السنوية التي تغطي كافة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

٨. ممارسات الإفصاح

تقوم شركة مدينة مسقط للتحلية بتقديم تقارير دورية مفصلة عن المراقبة والتدقيق البيئي التشغيلي إلى هيئة البيئة على أساس ربع سنوي خلال السنة المالية ٢٠٢٤، كما تم تقديم بيان بيئي سنوي إلى هيئة تنظيم الخدمة العامة خلال السنة المالية ٢٠٢٤. وخلال السنة المالية ٢٠٢٤ و٢٠٢٣، جددت الشركة بنجاح جميع تصاريحها وتراخيصها البيئية، بما في ذلك:

- التصريح البيئي النهائي،
- ترخيص تصريف المخلفات السائلة،
- ترخيص معالجة المخلفات الخطرة،
- تصريح بيئي للمواد الكيميائية الخطرة،
- ترخيص الشؤون المناخية؛ و
- ترخيص تحلية المياه

وعلى الرغم من أن إطار إعداد التقارير الحالي لا يركز على أهداف محددة للتنمية المستدامة للأمم المتحدة، إلا أنه يستند إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وفقاً لإرشادات بورصة مسقط ومعايير البيئة والمجتمع والحوكمة. ومع ذلك، تلتزم الشركة بالتحسينات المستمرة وتدرس التوافق المستقبلي مع معايير إعداد التقارير العالمية هذه، وخاصة الهدف ٦ من أهداف التنمية المستدامة (المياه النظيفة والصرف الصحي) الذي يرتبط مباشرة بالمهمة الرئيسية للشركة - ضمان حصول المواطنين في منطقة مسقط على مياه شرب نظيفة - كل ذلك مع ضمان استدامة وسلامة عملياتنا وحماية النظام البيئي البحري والصحة العامة. وقد تعهدت الشركة بتحقيق ذلك من خلال الالتزام بالمعايير البيئية التي حددتها القوانين واللوائح المعمول بها في سلطنة عمان.

٩. المراجعة الخارجية

قامت شركة مدينة مسقط للتحلية بتدقيق تقرير حوكمة الشركات الخاص بها داخلياً من قبل مدقق حسابات الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٤. ومع ذلك، نحن ملتزمون بالامتثال لجميع متطلبات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة المستقبلية ومتطلبات التدقيق الخارجي التي تصدرها حكومة سلطنة عمان.

الملحق

مصفوفة تقارير بورصة مسقط

الفئة	المقياس	الإفصاح	رد/إجابة شركة مسقط للتحلية
البيئة	أي ١.١	إجمالي كمية مكافئ ثاني أكسيد الكربون لنطاق الانبعاثات ١	١٠.٧٢ طن
	أي ١.٢	إجمالي كمية مكافئ ثاني أكسيد الكربون لنطاق الانبعاثات ٢	١٦٦,٨٩٢.٧٣ طن
	أي ١.٣	إجمالي كمية مكافئ ثاني أكسيد الكربون لنطاق الانبعاثات ٣	لا ينطبق
	أي ٢.١	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل معاملة قياس ناتج (%)	النطاق ١: ٠.٠٠٠٠٠٠٠١٦٨ طن ثاني أكسيد الكربون/م ^٣ النطاق ٢: ٠.٠٠٠١١٦ طن ثاني أكسيد الكربون/م ^٣
	أي ٢.٢	إجمالي كمية الانبعاثات غير الغازية الدفيئة لكل معاملة قياس ناتج (%)	النطاق ٢: ٠.٠٠٠٠٠٠٠٠٩٧ طن من ثاني أكسيد الكربون/م ^٣ ٠.٠٠٠٠٠٠٠٠١٤ طن من أكسيد النيتروجين/م ^٣
	أي ٣.١	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	سري
	أي ٣.٢	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	لا يتم حسابه حاليًا
	أي ٤	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل معاملة قياس ناتج	سري
	أي ٥	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	١٠٠٪ (شبكة الكهرباء، الغاز الطبيعي)
	أي ٦.١	إجمالي كمية المياه المستهلكة	٠
أي ٦.١	إجمالي كمية المياه المستصلحة/المعالجة	٠	
أي ٧.١	هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟	لا	
أي ٧.٢	هل تتبع شركتك سياسات محددة بشأن المخلفات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟	لا	
أي ٧.٣	هل تستخدم شركتك نظامًا معترفًا به لإدارة الطاقة؟	لا	
أي ٨	هل يشرف فريق الإدارة لديك على و/أو يدير قضايا الاستدامة؟	نعم	
أي ٩	هل يُشرف مجلس الإدارة لديك على و/أو يُدير قضايا الاستدامة؟	نعم	
أي ١٠	إجمالي المبلغ المُستثمر، سنويًا، في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات.	٠	

الفئة	المقياس	الإفصاح	رد/إجابة شركة مسقط للتحلية
المجتمع	أس ١.١	النسبة: إجمالي التعويضات إلى متوسط إجمالي التعويضات المكافئة بدوام كامل (FTE)	٦.٢٩:١
	أس ١.٢	هل تُبلغ شركتك عن هذا المقياس في الإفصاحات التنظيمية؟	لا
	أس ٢	النسبة: متوسط تعويضات الذكور إلى متوسط تعويضات الإناث	٣.٨٣:١
	أس ٣.١	النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل	١٠٪
	أس ٣.٢	النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي	٠٪
	أس ٣.٣	النسبة المئوية: التغير السنوي للمتعاقدين/المستشارين	٠٪
	أس ٤.١	النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من الذكور والإناث	٥٦٪ (ذكور)، ٤٤٪ (إناث)
	أس ٤.٢	النسبة المئوية: المناصب الأولية والمتوسطة التي يشغلها الذكور والإناث	٤٣٪ (ذكور)، ٥٧٪ (إناث)
	أس ٤.٣	النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الذكور والإناث	١٠٠٪ (ذكور)، ٠٪ (إناث)
	أس ٥.١	النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من الموظفين بدوام جزئي	٠٪
	أس ٥.٢	النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من المتعاقدين و/أو المستشارين	٠٪
	أس ٦	هل تتبع شركتك سياسة عدم تمييز؟	لا
	أس ٧	النسبة المئوية: تواتر حوادث الإصابات مقارنة بإجمالي وقت العمل في القوى العاملة	٠٪
	أس ٨	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟	نعم
أس ٩.١	هل تتبع شركتك سياسة خاصة بالعمل القسري و/أو عمالة الأطفال؟	نعم	
أس ٩.٢	إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة العمل القسري و/أو عمالة الأطفال الخاصة بك الموردين والبائعين أيضًا؟	لا	
أس ١٠.١	هل تتبع شركتك سياسة خاصة بحقوق الإنسان؟	لا	

الفئة	المقياس	الإفصاح	رد/إجابة شركة مسقط للتحلية
	أس ١٠.٢	إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بك الموردين والبائعين أيضًا؟	لا
	أس ١١.١	هل تستثمر شركتك في المجتمع (بما في ذلك التبرعات الخيرية)؟	نعم
الحوكمة	جي ١.١	النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث	١٠٠٪ (ذكور)، ٠٪ (إناث)
	جي ١.٢	النسبة المئوية: إجمالي مقاعد اللجان التي يشغلها الذكور والإناث	١٠٠٪ (ذكور)، ٠٪ (إناث)
	جي ٢.١	هل تحظر شركتك على الرئيس التنفيذي العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟	نعم
	جي ٢.٢	النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	٤٣٪
	جي ٣	هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسميًا على الأداء في مجال الاستدامة؟	لا
	جي ٤.١	هل يُطلب من البائعين أو الموردين لديك اتباع مدونة قواعد سلوك؟	لا
	جي ٤.٢	إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية لمورديك الذين صادقوا رسميًا على امتثالهم للمدونة؟	١٠٠٪
	جي ٥.١	هل تتبع شركتك سياسة الأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟	نعم
	جي ٥.٢	إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية لقوة العمل لديك التي صادقت رسميًا على امتثالها للسياسة؟	١٠٠٪
	جي ٦.١	هل تتبع شركتك سياسة لخصوصية البيانات؟	نعم
	جي ٦.٢	هل اتخذت شركتك الخطوات اللازمة للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟	نعم
	جي ٦.٣	هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية العماني؟	نعم
	جي ٧	هل تنشر شركتك تقرير الاستدامة؟	نعم
	جي ٨.١	هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟	نعم

رد/إجابة شركة مسقط للتحلية	الإفصاح	المقياس	الفئة
لا	هل تركز شركتك على أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) المحددة؟	جي ٨.٢	
لا	هل تحدد شركتك أهدافاً وتقدم تقارير عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	جي ٨.٣	
لا	هل يتم التأكد من أن إفصاحات الاستدامة الخاصة بك مؤمنة أو مُدققة من قبل شركة تدقيق خارجية؟	جي ٩	