

تقرير حوكمة الشركات

فلسفة الشركة

تُعد شركة مدينة مسقط للتحلية ش.م.ع.ع شركة تقوم على غاية واضحة ورسالة محددة، وترتكز على قاعدة أعمال قوية مستمدة من قيمها الجوهرية.

وتُعرّف حوكمة الشركات بأنها إطار من المبادئ والمعايير والإجراءات التي تعتمدها الشركة لتحقيق الانضباط المؤسسي، وضمان المساءلة والشفافية والعدالة.

ويحرص مجلس إدارة الشركة على السعي المستمر نحو تعزيز ممارسات الحوكمة الرشيدة، وقد اتخذ الإجراءات اللازمة لتطبيق مدونة حوكمة الشركات للشركات المساهمة العامة العُمانية الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، إضافة إلى القواعد واللوائح ذات الصلة. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على أعمال الإدارة التنفيذية، وحماية المصالح طويلة الأجل للشركة. ويؤكد مجلس الإدارة التزامه الكامل بتطبيق أعلى المعايير الممكنة لحوكمة الشركات.

مجلس الإدارة

جميع أعضاء مجلس الإدارة من غير التنفيذيين، وذلك التزامًا بمتطلبات مدونة حوكمة الشركات. وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تألف مجلس الإدارة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

الرقم	اسم عضو مجلس الإدارة	تاريخ التعيين	مستقل / غير مستقل
١	أنور سياهرين بن عبدول عجيب	٢٩ مارس ٢٠٢٢	غير مستقل
٢	تامر جانكار دس	٢٩ مارس ٢٠٢٢	غير مستقل
٣	محمد نازر شام بن منصور	٢٩ مارس ٢٠٢٢	غير مستقل
٤	كاتسوشي تاكيغوتشي	٢٩ مارس ٢٠٢٢	غير مستقل
٥	فيثنات سانكار انارايان	٢٩ مارس ٢٠٢٢	مستقل
٦	أجيث كيه. غوبيناثان	٢٩ مارس ٢٠٢٢	مستقل
٧	أشيش غوبتا	٢٩ مارس ٢٠٢٢	مستقل
٨	محمد بن يحيى بن محمد الكمالي	٢٣ مارس ٢٠٢٥	مستقل
٩	بالويندر سينغ بانيسار	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	غير مستقل
١٠	سياهرونيزام بن شمس الدين	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	غير مستقل

تمت إعادة انتخاب جميع أعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه في اجتماع الجمعية العامة السنوية المنعقد بتاريخ ٢٣ مارس ٢٠٢٥، باستثناء أجيث كيه. غوبيناثان.

إيضاحات:

١. تقدم كل من أنور سياهرين بن عبدول عجيب وتامر جانكار دس باستقالتهم بتاريخ ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥.
٢. تم تعيين بالويندر سينغ بانيسار عضوًا مؤقتًا في مجلس الإدارة، ورئيسًا لمجلس الإدارة، ورئيسًا للجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة، وذلك بتاريخ ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥.
٣. تم تعيين سياهرونيزام بن شمس الدين عضوًا مؤقتًا في مجلس الإدارة، ونائبًا لرئيس مجلس الإدارة، وعضوًا في لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة، وذلك بتاريخ ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥.

اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات المساهمين ونسب الحضور خلال عام ٢٠٢٥

الرقم	اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	الحضور						الجمعية السنوية
			فبراير ١٣	مارس ٢٣	أبريل ٢٣	يوليو ٢٤	أكتوبر ٢٣	الإجمالي	
١	أنور سياهرين بن عبدول عجيب ^١	رئيس مجلس الإدارة	•	•	•	•	غير متاح	٤	•
٢	تامر جانكاردس ^١	نائب رئيس مجلس الإدارة	•	•	•	•	غير متاح	٤	•
٣	محمد نازر شام بن منصور	عضو	•	•	•	•	•	٥	•
٤	كاتسوشي تاكيغوتشي	عضو	•	•	بالإنابة	•	•	٤	•
٥	فيشنات سانكارانارايانان	عضو	•	•	•	•	•	٥	•
٦	أجيف كيه. غوبيناثان ^٢	عضو	•	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	١	•
٧	آيش غويتا	عضو	•	•	•	•	•	٥	•
٨	محمد بن يحيى بن محمد الكمالي ^٣	عضو	غير متاح	•	•	•	•	٤	غير متاح
٩	بالويندر سينغ بانيسار ^٤	رئيس مجلس الإدارة	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	•	١	غير متاح
١٠	سياهرونيزام بن شمس الدين ^٥	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	بالإنابة	—	غير متاح

• تعني: حضر الاجتماع بالإنابة: تم الحضور عن طريق تفويض غير متاح: غير منطبق

١. تقدم كل من أنور سياهرين بن عبدول عجيب وتامر جانكاردس باستقالتهم بتاريخ ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥.
٢. لم تتم إعادة انتخاب أجيف كيه. غوبيناثان في اجتماع الجمعية العامة السنوية المنعقد بتاريخ ٢٣ مارس ٢٠٢٥.
٣. تم انتخاب محمد بن يحيى بن محمد الكمالي في اجتماع الجمعية العامة السنوية المنعقد بتاريخ ٢٣ مارس ٢٠٢٥.
٤. تم تعيين بالويندر سينغ بانيسار عضوًا مؤقتًا ورئيسًا لمجلس الإدارة اعتبارًا من ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ وحتى انعقاد الجمعية العامة السنوية التالية.
٥. تم تعيين سياهرونيزام بن شمس الدين عضوًا مؤقتًا ونائبًا لرئيس مجلس الإدارة اعتبارًا من ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ وحتى انعقاد الجمعية العامة السنوية التالية.

تقييم أداء مجلس الإدارة

أعلنت هيئة الخدمات المالية أن تقييم أداء مجلس الإدارة يجب أن يتم مرة واحدة خلال مدة ولاية المجلس. وبالنظر إلى أن مدة المجلس الحالي تنتهي بتاريخ ٢٣ مارس ٢٠٢٨، فقد اقترح مجلس الإدارة إجراء تقييم الأداء التالي خلال السنة المالية ٢٠٢٦، على أن يتم عرض تقرير التقييم في اجتماع الجمعية العامة السنوية المزمع عقده في عام ٢٠٢٧.

لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة

تشمل مهام لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة ما يلي:

أ) دراسة تعيين المدقق الخارجي من حيث استقلاليته، لا سيما فيما يتعلق بأي خدمات غير تدقيقية، وأتعابه وشروط التعاقد معه، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة والمساهمين بشأن تعيينه.

ب) مراجعة خطة التدقيق ونتائج أعمال التدقيق.

ج) وضع وتطبيق أنظمة مناسبة للكشف عن الاحتيال المالي وضمان عدالة القوائم المالية.

د) الإشراف على وظيفة التدقيق الداخلي.

هـ) الإشراف على كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.

و) الإشراف العام على القوائم المالية، بما في ذلك مراجعة القوائم المالية السنوية والربع سنوية قبل إصدارها، ومراجعة التحفظات الواردة في مسودات القوائم المالية، ومناقشة المبادئ والسياسات المحاسبية وأي تغييرات في المعايير المحاسبية التي تعتمد عليها الشركة.

ز) العمل كفئة اتصال بين مجلس الإدارة وكل من المدققين الداخليين والخارجيين.

ح) مراجعة سياسات إدارة المخاطر.

ط) مراجعة جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأنها.

تشكيل لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة خلال السنة المالية ٢٠٢٥

الرقم	اسم عضو لجنة التدقيق	المنصب	مواعيد اجتماعات لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة			
			فبراير ١٣	أبريل ٢٣	يوليو ٢٣	أكتوبر ٢٣
١	فيشنات سانكارانارايان	رئيس اللجنة	●	●	●	●
٢	أجيث غوبيناثان ^١	عضو	●	غير متاح	غير متاح	غير متاح
٣	أشيش غوبتا	عضو	●	●	●	●
٤	محمد نازر شام بن منصور	عضو	●	●	●	●
٥	محمد بن يحيى بن محمد الكمالي ^٢	عضو	غير متاح	●	●	●

● تعني: حضر الاجتماع

^١. لم تتم إعادة انتخاب أجيث كيه. غوبيناثان في اجتماع الجمعية العامة السنوية المنعقد بتاريخ ٢٣ مارس ٢٠٢٥.

^٢. تم تعيين محمد بن يحيى بن محمد الكمالي عضوًا في لجنة التدقيق عقب تعيينه عضوًا في مجلس إدارة الشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة

سعيًا لاعتماد سياسة ترشيح شفافة، واستقطاب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين من ذوي الكفاءة العالية، قام مجلس الإدارة، ووفقًا لمتطلبات مدونة حوكمة الشركات، بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت.

يتمثل الغرض الأساسي للجنة الترشيحات والمكافآت في مراجعة واعتماد معايير اختيار أعضاء مجلس الإدارة، والإجراءات ذات الصلة بتعيين الرئيس التنفيذي، والإدارة العليا، وغيرها من المناصب القيادية التي قد تستدعي الحاجة إليها من وقت لآخر. كما تضطلع اللجنة بمهمة جوهرية تتمثل في التأكد من تطبيق خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي بصورة سليمة.

وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت خلال السنة المالية ٢٠٢٥ من الأعضاء التالية أسماؤهم:

الرقم	اسم عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب	مواعيد اجتماعات لجنة الترشيح والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة		
			فبراير ١٤	أبريل ٢٣	أكتوبر ٢٣
١	أنور سياهرين بن عبدول عجيب ^١	رئيس اللجنة	●	●	غير متاح
٢	تامر جانكارديس ^١	عضو	●	●	غير متاح
٣	كاتسوشي تاكيغوتشي	عضو	●	بالإنابة	●
٤	بالويندر سينغ بانيسار ^٢	رئيس اللجنة	غير متاح	غير متاح	●
٥	سياهرونيزام بن شمس الدين ^٣	عضو	غير متاح	غير متاح	●

- تعني: حضر الاجتماع
- بالإنابة: تم الحضور عن طريق تفويض
- غير متاح: غير منطبق
- ١. تقدم كل من أنور سياهرين بن عبدول عجيب وتامر جانكارديس باستقالتهم بتاريخ ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥.
- ٢. تم تعيين بالويندر سينغ بانيسار رئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت اعتباراً من ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ وحتى انعقاد الجمعية العامة السنوية التالية.
- ٣. تم تعيين سياهرونيزام بن شمس الدين عضواً مؤقتاً في لجنة الترشيحات والمكافآت اعتباراً من ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ وحتى انعقاد الجمعية العامة السنوية التالية.

إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة

يتم ترشيح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للأحكام القانونية المعمول بها، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، القواعد الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، والنظام الأساسي للشركة. وتكون مدة عضوية مجلس الإدارة ٣ سنوات، مع خضوع الأعضاء لإعادة الانتخاب.

وفي حال شغور منصب أحد أعضاء مجلس الإدارة خلال الفترة الفاصلة بين اجتماعين عاديين للجمعية العامة، يجوز لمجلس الإدارة تعيين عضو مؤقت، وذلك وفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٩/١٨، وبما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة.

معاملات الأطراف ذات العلاقة

تُبرم جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة باتفاق متبادل وضمن السياق الطبيعي لسير الأعمال، ويتم الإفصاح عنها في القوائم المالية.

وامتثالاً للمبدأ التاسع من مدونة حوكمة الشركات، تعتمد الشركة أعلى درجات الشفافية والوضوح فيما يتعلق بمعاملات الأطراف ذات العلاقة. وتخضع جميع هذه المعاملات لمراجعة لجنة التدقيق، والحصول على موافقة مجلس الإدارة قبل تنفيذها.

المكافآت

(أ) **بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه**
تم تحميل مبلغ إجمالي قدره ٣٦,٨٠٠ ريال عُمانى كمصروفات بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. كما تم تكوين مخصصات بدل حضور اجتماعات لكل من لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت بمبلغ ٨,٠٠٠ ريال عُمانى و ٢,٤٠٠ ريال عُمانى على التوالي. ولم يتجاوز إجمالي بدل الحضور المستحق لكل عضو مجلس إدارة مبلغ ١٠,٠٠٠ ريال عُمانى، وذلك وفقاً للإرشادات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية. وسيتم عرض هذه المبالغ لاعتمادها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية القادم المقرر عقده بتاريخ ٢٦ مارس ٢٠٢٦.

(ب) **أي مدفوعات أخرى لأعضاء مجلس الإدارة**
لم يتم صرف أي مدفوعات أخرى لأعضاء مجلس الإدارة بخلاف بدلات الحضور المشار إليها أعلاه.

(ج) **كبار التنفيذيين في الشركة**
حصلت الإدارة التنفيذية للشركة، وفق التعريف الوارد في قانون الشركات التجارية، على مبلغ إجمالي قدره ٢٦٥,٠٥٧ ريالاً عُمانياً عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ويشمل ذلك الرواتب والمكافآت والمزايا الأخرى. ويتم تحديد المكافآت والحوافز الأخرى لكبار التنفيذيين استناداً إلى مؤشرات أداء رئيسية محددة مسبقاً، تشمل الأداء المالي وعناصر أخرى ذات صلة. وتتم عملية التقييم والموافقة من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت بناءً على الأداء الفعلي.

(د) **عقود الموظفين، وفترات الإخطار، ومكافآت نهاية الخدمة**
يتم تحديد فترات الإخطار ومكافآت نهاية الخدمة للموظفين وفقاً لأحكام القوانين المعمول بها في سلطنة عُمان، ويتم تضمينها في عقود العمل بما يتناسب مع الوضع الوظيفي لكل موظف.

المدقق الداخلي

قام مجلس الإدارة بتعيين مدقق داخلي متفرغ اعتباراً من ٢ يناير ٢٠٢٢. وقد اعتمدت لجنة التدقيق خطة التدقيق الداخلي لعام ٢٠٢٥، وتم تنفيذها على مدار السنة المالية.

حالات عدم الامتثال خلال السنوات الثلاث الماضية

لم تُفرض على الشركة أي غرامات أو جزاءات من قبل هيئة الخدمات المالية أو بورصة مسقط أو أي جهة رسمية أخرى، وذلك عن أي مخالفة خلال السنوات الثلاث الماضية وحتى تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

وسائل التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تلتزم الشركة بمتطلبات الإفصاح والتواصل وفقاً للأطر التنظيمية المعمول بها. حيث تقوم الشركة بالإفصاح عن نتائجها المالية السنوية غير المدققة، والقوائم المالية المرحلية غير المدققة، والقوائم المالية السنوية المدققة، عبر موقع بورصة مسقط الإلكتروني، وذلك ضمن المدد الزمنية المحددة نظاماً.

كما عقدت الشركة جلسات نقاش تفاعلية مع مجتمع المستثمرين بتاريخ ١٢ مارس ٢٠٢٥ و ٦ أغسطس ٢٠٢٥، لعرض نتائجها المالية المدققة للسنة المالية ٢٠٢٤، ونتائجها المالية غير المدققة للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، على التوالي. وتقوم الشركة كذلك بنشر المعلومات المالية ذات الصلة في صحيفتين محليتين. ويتم التواصل مع المساهمين باللغتين العربية والإنجليزية. كما يتضمن التقرير السنوي المنشور على موقع بورصة مسقط تقرير مجلس الإدارة، وتقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات، وتقرير مناقشة الإدارة والتحليل. ويتم تحميل جميع البيانات الصحفية الرسمية على الموقع الإلكتروني الرسمي للشركة: <https://www.mcdcoman.com>

بيانات أسعار الأسهم في السوق

(أ) أعلى وأدنى سعر للسهم، ومقارنة الأداء خلال كل شهر من عام ٢٠٢٥.

الشهر	السعر (بالبيسة)				مؤشر بورصة مسقط (قطاع الخدمات)	
	أعلى	أدنى	سعر الإقفال	التغير منذ سعر الافتتاح في ١ يناير ٢٠٢٥	سعر الإقفال	التغير منذ افتتاح المؤشر في ١ يناير ٢٠٢٥
يناير	٧٠,٠٠	٦٦,٠٠	٦٧,٠٠	٪٣,٠٨	١,٦٩٢,٢٧	٪٢,٩١-
فبراير	٦٩,٠٠	٦١,٠٠	٦٥,٠٠	٪٠,٠٠	١,٦٣٢,٨٩	٪٦,٣٢-
مارس	٦٨,٠٠	٦٢,٠٠	٦٨,٠٠	٪٤,٦٢	١,٥٩٩,٤٩	٪٨,٢٤-
أبريل	٦٨,٠٠	٦٤,٠٠	٦٧,٠٠	٪٣,٠٨	١,٥٣٨,٠٢	٪١١,٧٦-
مايو	٧٢,٠٠	٦٦,٠٠	٧٠,٠٠	٪٧,٦٩	١,٦٢٥,٠٧	٪٦,٧٧-
يونيو	٧٢,٠٠	٦٥,٠٠	٧٠,٠٠	٪٧,٦٩	١,٥٩٩,٤٣	٪٨,٢٤-
يوليو	٧٥,٠٠	٦٥,٠٠	٧٠,٠٠	٪٧,٦٩	١,٨٠٧,٩٣	٪٣,٧٢
أغسطس	٧٦,٠٠	٧٢,٠٠	٧٥,٠٠	٪١٥,٣٨	١,٩٥٨,٣١	٪١٢,٣٥
سبتمبر	٨٠,٠٠	٧٣,٠٠	٨٠,٠٠	٪٢٣,٠٨	٢,٠٨٠,٩٢	٪١٩,٣٨
أكتوبر	٨٥,٠٠	٧٨,٠٠	٨٥,٠٠	٪٣٠,٧٧	٢,٢٦٨,٦٨	٪٣٠,١٥
نوفمبر	٨٧,٠٠	٧٦,٠٠	٨٠,٠٠	٪٢٣,٠٨	٢,٣٥٧,٧٩	٪٣٥,٢٧
ديسمبر	٩٢,٠٠	٧٧,٠٠	٨٩,٠٠	٪٣٦,٩٢	٢,٤٠٥,١٦	٪٣٧,٩٨

المصدر: موقع بورصة مسقط الإلكتروني.

(ب) أعلى وأدنى سعر للسهم ومقارنة الأداء خلال كل شهر من عام ٢٠٢٤

الشهر	السعر (بالبيسة)				مؤشر بورصة مسقط (قطاع الخدمات)	
	أعلى	أدنى	سعر الإقفال	التغير منذ سعر الافتتاح في ١ يناير ٢٠٢٤	سعر الإقفال	التغير منذ افتتاح المؤشر في ١ يناير ٢٠٢٤
يناير	٨٠,٠٠	٧٥,٠٠	٧٧,٠٠	٪١,٢٨-	١٥٦٩,٦٧٧٠	٪٠,٣٦
فبراير	٨٢,٠٠	٧٢,٠٠	٧٢,٠٠	٪٧,٦٩-	١٧٣٣,٢٠٠٠	٪١٠,٨١
مارس	٧٧,٠٠	٧١,٠٠	٧٤,٠٠	٪٥,١٣-	١٨٤٧,٦٧٦٠	٪١٨,١٣
أبريل	٨٤,٠٠	٧٤,٠٠	٧٥,٠٠	٪٣,٨٥-	١٨٣٣,٦٢٥٠	٪١٧,٢٣
مايو	٧٩,٠٠	٧٤,٠٠	٧٤,٠٠	٪٥,١٣-	١٨٠١,٧٨٤٠	٪١٥,٢٠
يونيو	٧٧,٠٠	٧٠,٠٠	٧١,٠٠	٪٨,٩٧-	١٨٢٠,٣٨٨٠	٪١٦,٣٩
يوليو	٧٧,٠٠	٧١,٠٠	٧٢,٠٠	٪٧,٦٩-	١٨١٩,٣٩٧٠	٪١٦,٣٢
أغسطس	٧٢,٠٠	٧٠,٠٠	٧١,٠٠	٪٨,٩٧-	١٨٢٣,٧٣٧٠	٪١٦,٦٠
سبتمبر	٧٣,٠٠	٧٠,٠٠	٧١,٠٠	٪٨,٩٧-	١٨٣١,٤٦٢٠	٪١٧,١٠
أكتوبر	٧٢,٠٠	٧٠,٠٠	٧١,٠٠	٪٨,٩٧-	١٨٢٧,٧٨٥٠	٪١٦,٨٦
نوفمبر	٧٢,٠٠	٦٧,٠٠	٦٧,٠٠	٪١٤,١٠-	١٧٤٣,٥٦٥٠	٪١١,٤٨
ديسمبر	٦٨,٠٠	٦٥,٠٠	٦٥,٠٠	٪١٦,٦٧-	١٧٤٣,٠٨٢٠	٪١١,٤٤

ج) توزيع حصص الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة رأس المال
٥٪ فأكثر	٣	١٢٥,٩٠٩,٢١٧	٨٠,٩٤٪
أقل من ٥٪	٢,١٠٣	٢٩,٦٤١,١٨٣	١٩,٠٦٪
الإجمالي	٢,١٠٦	١٥٥,٥٥٠,٤٠٠	١٠٠,٠٠٪

المصدر: الموقع الإلكتروني لشركة مسقط للمقاصة والإيداع.

الملف المهني للمدقق القانوني

قام مساهمو الشركة بتعيين شركة كيه بي إم جي ذ.م.م مدققًا خارجيًا للشركة عن عام ٢٠٢٥. وتزاول الشركة أعمالها في سلطنة عُمان منذ عام ١٩٧٤، وهي جزء من كيه بي إم جي الخليج السفلي المحدودة. ويعمل لدى كيه بي إم جي في سلطنة عُمان أكثر من ١٦٠ موظفًا، من بينهم ٦ شركاء و ٧ مديرين، بما في ذلك مواطنون عُمانيون. وتُعد كيه بي إم جي شبكة عالمية من شركات الخدمات المهنية التي تقدم خدمات التدقيق والضرائب والاستشارات، وتعمل في ١٤٣ دولة وإقليمًا، ويعمل ضمن شركاتها الأعضاء حول العالم ٢٦٥,٠٠٠ موظف. وتُعد كل من كيه بي إم جي ذ.م.م وكيه بي إم جي الخليج السفلي المحدودة شركتين عضوين في المنظمة العالمية لشركات كيه بي إم جي المستقلة التابعة لكيه بي إم جي الدولية المحدودة.

وخلال عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي أتعاب كيه بي إم جي نظير الخدمات المهنية المقدمة للشركة ٣٠,٣٠٠ ريال عُماني، منها ٢٠,٢٠٠ ريال عُماني مقابل أعمال التدقيق، و ١٠,١٠٠ ريال عُماني مقابل خدمات أخرى.

مواطن عدم الامتثال المحددة في حوكمة الشركات

لم تُفرض على الشركة أي جزاءات من أي جهة رسمية تتعلق بحوكمة الشركات خلال عام ٢٠٢٥.

إقرار مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن إعداد القوائم المالية وفقًا لمعايير التقارير المالية الدولية، ومتطلبات الإفصاح الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، وأحكام قانون الشركات التجارية. كما يؤكد مجلس الإدارة أنه قام بمراجعة كفاءة وملاءمة أنظمة الرقابة الداخلية لدى الشركة، ويسرّه إبلاغ المساهمين بأن أنظمة رقابة داخلية كافية ومناسبة مطبقة لدى الشركة، ومتوافقة مع القواعد واللوائح ذات الصلة. ويؤكد مجلس الإدارة كذلك عدم وجود أي أمور جوهرية قد تؤثر على استدامة الشركة أو قدرتها على الاستمرار في ممارسة أعمالها حتى نهاية السنة المالية القادمة.

رئيس مجلس الإدارة